

社員の資産形成を支援する福利厚生として 「職場つみたてNISA」制度を導入します

エムケー精工株式会社(本社:長野県千曲市、代表取締役:丸山将一)は、社員の将来にわたる生活設計を支援する取組みの一環として、3月21日より福利厚生制度「職場つみたてNISA」を導入します。



老後資金や将来への備えに対する関心が高まるなか、長期的な視点での資産形成の重要性が社会的にも注目されています。こうした背景を踏まえ、社員の金融リテラシー向上を図るとともに、一人ひとりが主体的にライフプランを形成し、将来への備えを進められるよう、「職場つみたてNISA」を導入します。

「職場つみたてNISA」は、給与天引きにより少額から積立・運用ができ、無理のない範囲で長期的な資産形成に取り組める制度です。制度開始にあたっては、運営金融機関である野村証券による社員向け説明会を実施し、制度の理解促進を図りました。さらに、社内ポータルサイトに特設ページを開設するなど、情報提供やサポート体制の充実に努めています。加えて、奨励金(毎月の積立金額に加算)を支給することで制度利用を後押しし、社員が活用しやすい環境を整えています。

当社は今後も社員の安心と挑戦を支える基盤を整え、持続的な企業成長の実現を目指してまいります。

【制度概要】

開始時期	2026年3月21日～ (2026年度より運用開始)
対象者	日本国内に居住する社員 (嘱託社員・契約社員・パートタイマー含む)
拠出方法	給与天引き
内容	「職場つみたてNISA」制度を活用した長期的な資産形成の支援
運営金融機関	野村証券

【「職場つみたてNISA」とは】

社員がNISAを活用して、給与天引きで積み立てる資産形成制度です。1銘柄1,000円以上1,000円単位と少額から利用が可能です(つみたて投資枠の場合は、奨励金を含めて月額上限100,000円)。

・野村証券「職場つみたてNISA」: <https://www.nomura.co.jp/solution/business/corporate/nisa.html>

以上

【本件に関するお問い合わせ】

エムケー精工株式会社 コミュニケーションデザイングループ
お問い合わせはこちらの[お問い合わせフォーム](#)からご連絡ください。